



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

Белгород

« 6 » июня 20 19 г.

№ 188

Об утверждении внутренних документов, обеспечивающих управление рисками нарушения антимонопольного законодательства департамента внутренней и кадровой политики области

Во исполнение постановления Губернатора Белгородской области от 26 февраля 2019 года № 8 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Белгородской области», в соответствии с приказом департамента внутренней и кадровой политики области от 28 марта 2019 года № 96 «Об определении уполномоченного подразделения, ответственного за функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности департамента внутренней и кадровой политики области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства департамента внутренней и кадровой политики области (приложение № 1).

2. Утвердить план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства департамента внутренней и кадровой политики области на 2019 год (приложение № 2).

3. Утвердить перечень ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности департамента внутренней и кадровой политики области на 2019 год (приложение № 3).

4. Руководителям структурных подразделений департамента внутренней и кадровой политики области, указанных в приложениях к настоящему

приказу, обеспечить реализацию мер по минимизации и устранению рисков нарушения антимонопольного законодательства, выполнению ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности департамента внутренней и кадровой политики области.

5. Уполномоченным структурным подразделениям департамента, ответственным за функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности департамента внутренней и кадровой политики области провести:

- мониторинг исполнения плана мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства департамента внутренней и кадровой политики области:

по итогам полугодия – до 5 августа 2019 года;

по итогам отчетного года – до 1 февраля 2020 года;

- расчет ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса за 2019 год - до 1 февраля 2020 года.

6. Управлению информации и социальных коммуникаций (Конева Т.Н.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента внутренней и кадровой политики области в разделе «Антимонопольный комплаенс».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Первый заместитель начальника
департамента внутренней и
кадровой политики
области**



А.А. Изварин

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНА
приказом департамента
внутренней и кадровой
политики области
 от 6 июля 2012 № 188

Карта
рисков нарушения антимонопольного законодательства
департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области

№ п/п	Уровень комплаенс-риска	Краткое описание комплаенс-риска	Описание причин (условий) возникновения комплаенс-риска	Государственная функция (государственная услуга), при выполнении (оказании) которой в ОИВО может возникнуть комплаенс-риск	Наименование структурного подразделения ОИВО, в деятельности которого может возникнуть комплаенс-риск
1	Низкий уровень	В сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд департамента внутренней и кадровой политики области (завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам и иные нарушения порядка проведения закупочных	Недостаточный уровень информированности работников контрактной службы в части применения действующего законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом № 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и	Управление ресурсного обеспечения департамента (Кочеткова В.А.) Юридический отдел департамента (Маматов А.В.)

	процедур)		муниципальных нужд»	
2	Низкий уровень	В сфере предоставления грантов в форме субсидий, в том числе предоставляемых на конкурсной основе (Нарушения при осуществлении отбора получателей субсидий и грантов в форме субсидий, предоставляемых департаментом далее – получатели субсидии).	Ограничение конкуренции при осуществлении отбора получателей субсидий и грантов в форме субсидий в соответствии с законодательством РФ, нормативными правовыми актами, создание дискриминационных или преимущественных условий для отдельных категорий лиц.	<p>Организация и координация работ по оказанию государственной поддержки деятельности общественных организаций, расположенных на территории области.</p> <p>Управление информации и социальных коммуникаций департамента (Конева Т.Н.)</p> <p>Управление профессионального образования и науки департамента (Бучек А.А.)</p> <p>Управление ресурсного обеспечения департамента (Кочеткова В.А.)</p> <p>Юридический отдел департамента (Мамагов А.В.)</p>
3	Низкий уровень	В сфере применения действующего антимонопольного законодательства РФ (при подготовке нормативных правовых актов, их правовой экспертизы сотрудниками департамента)	Ошибочное применение материальных и процессуальных норм права в части применения антимонопольного законодательства РФ.	<p>Юридический отдел департамента (Мамагов А.В.)</p> <p>Структурное подразделение-разработчик нормативного правового акта</p>
4	Низкий уровень	Финансово-экономический (недофинансирование отдельных программных мероприятий, неполное освоение финансовых средств)	Ограниченность, недостаточность материальных, финансовых ресурсов при реализации программных мероприятий	<p>Управление ресурсного обеспечения департамента (Кочеткова В.А.)</p> <p>Юридический отдел департамента (Мамагов А.В.)</p>

				<p>государственных учреждений, автономных некоммерческих организаций.</p> <p>Осуществление финансового контроля за деятельностью подведомственных департаменту областных государственных учреждений, автономных некоммерческих организаций.</p>	
--	--	--	--	---	--

**Начальник юридического отдела
департамент внутренней и кадровой
политики области**



А.В. Маматов

Приложение №2

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента
внутренней и кадровой
политики области

от 6 июня 2019г. № 188

План мероприятий

по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
департамента внутренней и кадровой политики области на 2019 год

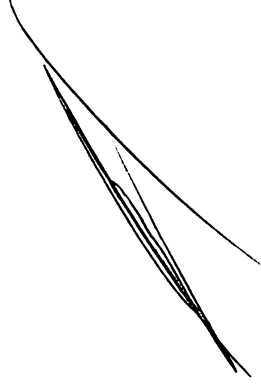
рассмотрен коллегиальным органом (Общественным советом) при департаменте внутренней и кадровой
политики Белгородской области) (протокол от 22 мая 2019 года № 1)

№ п/п	Краткое описание комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации и устранению комплаенс-рисков	Срок исполнения	Ответственное структурное подразделение департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, в деятельности которого может возникнуть комплаенс-риск
I. Общие мероприятия по минимизации и устранению комплаенс-рисков департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области				
1.	В сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд департамента внутренней и кадровой политики области (завышенные требования к	Внедрение и эффективное функционализирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) департамента	Постоянно	Управление ресурсного обеспечения департамента (Кочеткова В.А.) Юридический отдел департамента (Мамагов А.В.)

	предмету закупки и к ее участникам и иные нарушения порядка проведения закупочных процедур)			
II. Мероприятия по минимизации и устранению комплаенс-рисков департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, включенных в карту комплаенс-рисков департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области				
1.	Финансово-экономический (недофинансирование отдельных программных мероприятий, неполное освоение финансовых средств)	Постоянный мониторинг выполнения мероприятий государственных программ, перераспределение финансовых средств в целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств	2019-2025	Управление ресурсного обеспечения департамента (Кочеткова В.А.) Юридический отдел департамента (Мамагов А.В.)
2.	В сфере предоставления грантов в форме субсидий, в том числе предоставляемых на конкурсной основе (Нарушения при осуществлении отбора получателей субсидий и грантов в форме субсидий, предоставляемых департаментом далее – получатели субсидии).	Совершенствование системы контроля над соблюдением действующего антимонопольного законодательства.	Ежегодно	Управление информации и социальных коммуникаций департамента (Конева Т.Н.) Управление профессионального образования и науки департамента (Бучек А.А.) Управление ресурсного обеспечения департамента (Кочеткова В.А.) Юридический отдел департамента (Мамагов А.В.)
3.	В сфере применения действующего антимонопольного законодательства РФ (при подготовке нормативных	Повышение профессиональной компетентности сотрудников полномоченного подразделения департамента при подготовке нормативных правовых актов, их	2019 год	Управление государственной службы и кадров департамента (Иванова Н.И.), в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 26

	правовых актов, их правовой экспертизе сотрудниками департамента)	правовой экспертизе на предмет антимонопольного комплаенса. Постоянный мониторинг изменений антимонопольного законодательства.	февраля 2019 года № 8, приказом департамента от 28 марта 2019 года № 96 Юридический отдел департамента (Маматов А.В.) Структурное подразделение-разработчик нормативного правового акта
--	---	--	---

**Начальник юридического отдела
департамента внутренней и кадровой
политики области**



А.В. Маматов

Приложение №3

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
внутренней и кадровой
политики области
от Белгород 2019г. № 188

Перечень
ключевых показателей эффективности функционирования системы
внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного
законодательства деятельности департамента внутренней и кадровой
политики области
на 2019 год

№ п/п	Наименование ключевого показателя эффективности	Целевые значения (ориентиры) ключевого показателя эффективности
1. Ключевые показатели эффективности для всех структурных подразделений департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области		
1	Коэффициент динамики количества нарушений антимонопольного законодательства, допущенных департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области в отчетном году по сравнению с 2017 годом, единиц	0
2	Коэффициент результативности работы с действующими нормативными правовыми актами департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области на предмет выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства, единиц	0
3	Коэффициент результативности работы с проектами нормативных правовых актов департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области на	

№ п/п	Наименование ключевого показателя эффективности	Целевые значения (ориентиры) ключевого показателя эффективности
	предмет выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства, единиц	
2. Ключевой показатель эффективности для уполномоченного подразделения по организации и обеспечению функционирования антимонопольного комплаенса департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области		
4	Доля сотрудников департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, которые приняли участие в отчетном году в обучающих мероприятиях по основам антимонопольного законодательства, организации и функционированию антимонопольного комплаенса департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, в общем количестве сотрудников департамента, %	70-100%

**Начальник юридического отдела
департамента внутренней и
кадровой политики области**



А.В. Маматов