



РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 14 » августа 2017 г.

№ 656-р

**О внесении изменений в распоряжения
Губернатора области от 7 ноября 2006 года
№ 936-р, от 26 декабря 2011 года № 911-р и
от 04 декабря 2013 года № 599-р**

В целях приведения нормативных правовых актов области в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести в распоряжение Губернатора Белгородской области от 07 ноября 2006 года № 936-р «О проведении аттестации государственных гражданских служащих» следующие изменения:

- в Методику проведения аттестации государственных гражданских служащих Белгородской области (далее – методика), утвержденную в пункте 1 названного распоряжения:

- абзацы шестой - десятый пункта 2.6 раздела 2 методики изложить в следующей редакции:

«от 95 процентов и выше правильных ответов - 4 уровень (экспертные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 85 до 94 процентов включительно правильных ответов - 3 уровень (глубокие знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 70 до 84 процентов включительно правильных ответов - 2 уровень (удовлетворительные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 50 до 69 процентов включительно правильных ответов - 1 уровень (недостаточные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

менее 50 процентов правильных ответов - 0 уровень (можно говорить об отсутствии знаний (знаний и навыков) по исследуемому направлению);»;

- абзац пятый пункта 2.7 раздела 2 методики изложить в следующей редакции:

«Перечень вопросов на определение уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Белгородской области, основ законодательства о государственной гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции разрабатывается государственным органом области по управлению государственной гражданской службой области».

2. Внести в распоряжение Губернатора Белгородской области от 26 декабря 2011 года № 911-р «Об организации работы по присвоению классных чинов государственной гражданской службы Белгородской области» следующие изменения:

- в порядок организации работы по присвоению классных чинов государственной гражданской службы Белгородской области государственным гражданским служащим Белгородской области (далее – порядок), утвержденный в пункте 1 названного распоряжения:

- абзацы четвертый - восьмой пункта 3.15 раздела 3 порядка изложить в следующей редакции:

«от 95 процентов и выше правильных ответов - 4 уровень (экспертные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 85 до 94 процентов включительно правильных ответов - 3 уровень (глубокие знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 70 до 84 процентов включительно правильных ответов - 2 уровень (удовлетворительные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 50 до 69 процентов включительно правильных ответов - 1 уровень (недостаточные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

менее 50 процентов правильных ответов - 0 уровень (можно говорить об отсутствии знаний (знаний и навыков) по исследуемому направлению)».

3. Внести в распоряжение Губернатора Белгородской области от 04 декабря 2013 года № 599-р «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти, государственных органах области» следующие изменения:

- в методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти, государственных органах области (далее – методика), утвержденную в пункте 1 названного распоряжения:

- абзац двенадцатый подпункта 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 методики изложить в следующей редакции:

«Количество вопросов в блоках:»;

- дополнить подпункт 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 методики абзацами тринадцатым - четырнадцатым в следующей редакции:

«- на определение уровня профессиональных знаний по предметной области деятельности не может быть менее 20 и более 30,

- на определение уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Белгородской области, основ законодательства о государственной гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции, уровня знаний основ делопроизводства и документооборота, уровня знаний и навыков в области информационно-коммуникационных технологий и уровня грамотности письменной речи в количестве 20 вопросов по каждому из блоков»;

- абзацы тринадцатый - двадцать первый подпункта 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 методики считать абзацами, пятнадцатым - двадцать третьим соответственно;

- абзацы семнадцатый - двадцать первый подпункта 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 методики изложить в следующей редакции:

«от 95 процентов и выше правильных ответов - 4 уровень (экспертные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 85 до 94 процентов включительно правильных ответов - 3 уровень (глубокие знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 70 до 84 процентов включительно правильных ответов - 2 уровень (удовлетворительные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 50 до 69 процентов включительно правильных ответов - 1 уровень (недостаточные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

менее 50 процентов правильных ответов - 0 уровень (можно говорить об отсутствии знаний (знаний и навыков) по исследуемому направлению)»;

- абзацы четырнадцатый - девятнадцатый подпункта 3.2.2 пункта 3.2 раздела 3 методики изложить в следующей редакции:

«На основе оценки уровней выраженности профессиональных компетенций (тестирования на определение уровня профессиональных знаний по предметной области деятельности, уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Белгородской области, основ законодательства о государственной гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции, уровня знаний основ делопроизводства и документооборота, уровня знаний и навыков в области информационно-коммуникационных технологий и уровня грамотности письменной речи и оценки профессиональных компетенций группой экспертов, органа исполнительной власти, государственного органа области методом кейс-интервью) в отношении каждого кандидата дается одна из рекомендаций:

- рекомендован в первую очередь - уровень выраженности у кандидата профессиональных компетенций соответствует предусмотренным профилем компетенций вакантной должности гражданской службы значениям в отношении не менее 95 процентов компетенций;

- рекомендован во вторую очередь - уровень выраженности у кандидата профессиональных компетенций соответствует предусмотренным профилем компетенций вакантной должности гражданской службы значениям от 75 до 94 процентов компетенций;

- рекомендован в последнюю очередь - уровень выраженности у кандидата профессиональных компетенций соответствует предусмотренным профилем компетенций вакантной должности гражданской службы значениям от 50 до 74 процентов компетенций;

- не рекомендован - уровень выраженности у кандидата профессиональных компетенций соответствует предусмотренным профилем компетенций вакантной должности гражданской службы значениям менее 50

процентов компетенций, либо уровень выраженности профессиональных компетенций по предметной области деятельности имеет нулевое значение.

Результаты оценки профессиональных компетенций (тестирование на определение уровня профессиональных знаний по предметной области деятельности, уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Белгородской области, основ законодательства о государственной гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции, уровня знаний основ делопроизводства и документооборота, уровня знаний и навыков в области информационно-коммуникационных технологий и уровня грамотности письменной речи и оценка профессиональных компетенций группой экспертов органа исполнительной власти, государственного органа области) по каждому кандидату вносятся сотрудником кадровой службы органа исполнительной власти, государственного органа области в специальную форму (приложение № 6), которая подписывается всеми экспертами и в течение трех рабочих дней после завершения оценочных процедур направляется в орган по управлению государственной гражданской службой области для комплексной оценки»;

- абзац первый пункта 3.3 раздела 3 методики изложить в следующей редакции:

«3.3. На основании результатов оценки профессиональных компетенций органом исполнительной власти, государственным органом области и психологического тестирования кандидатов сотрудником органа по управлению государственной гражданской службой области, ответственным за подбор и оценку кадров, осуществляется комплексная оценка и каждому из них присваивается определенный ранг»;

- абзац первый пункта 5.4 раздела 5 методики изложить в следующей редакции:

«5.4. Для председателя конкурсной комиссии помимо документов, указанных в третьем – пятом абзацах настоящего пункта, готовятся материалы на кандидатов со всеми представленными ими документами»;

- абзац четвертый пункта 5.4 раздела 5 методики исключить;

- абзацы пятый - восьмой пункта 5.4 раздела 5 методики считать абзацами четвертым - седьмым соответственно;

- четвертый абзац пункта 5.4 раздела 5 методики изложить в следующей редакции:

«- сравнительная таблица результатов прохождения конкурсных процедур (приложение № 9), в которой сотрудник кадровой службы органа исполнительной власти, государственного органа области отражает все полученные результаты по кандидатам»;

- абзац шестой пункта 5.4 раздела 5 методики изложить в следующей редакции:

«Для секретаря и членов конкурсной комиссии готовятся материалы, указанные в четвертом и пятом абзацах настоящего пункта»;

- абзац четвертый пункта 5.5 раздела 5 методики изложить в следующей

редакции:

«По результатам итогового интервью конкурсная комиссия вправе принять решение об изменении кандидату присвоенного ранга комплексной оценки уровня выраженности профессиональных компетенций с низшего на высший и с высшего на низший в пределах второго и третьего рангов при условии, что кандидат, ранг которого меняется с низшего на высший, по результатам тестирования на определение уровня знаний набрал не менее 50 процентов по каждому тесту. Решение конкурсной комиссии об изменении ранга принимается открытым голосованием. Данное решение считается правомочным, если за изменение ранга проголосовали не менее двух третей присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии»;

- абзац четвертый пункта 5.7 раздела 5 методики изложить в следующей редакции:

«К решению приобщается перечень документов, представленных участником конкурса, заключение органа по управлению государственной гражданской службой области с присвоенными кандидатам рангами и сравнительная таблица результатов прохождения конкурсных процедур всех кандидатов»;

- приложение № 7 к методике исключить;

- приложения № 8, № 9 к методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Приложение
к распоряжению Губернатора
Белгородской области
от « 14 » августа 2017 года
№ 656-р

Приложение № 8
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в органах исполнительной власти,
государственных органах области

Заключение
по результатам комплексной оценки кандидата (ов)

Наименование
органа
власти:

Наименование
вакантной
должности:

Фамилия, имя, отчество кандидата	Присвоенный ранг	Рекомендации

Лицо, подготовившее рекомендации: _____ Ф.И.О.
(подпись)

Дата: _____

Приложение № 9
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в органах исполнительной власти,
государственных органах области

Сравнительная таблица результатов прохождения конкурсных процедур

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование вакантной должности	Тестирование на определение уровня				Грамотности письменной речи	Рекомендации группы экспертов органа исполнительной власти, государственного органа области по результатам оценки профессиональных компетенций (тестирования и кейс-интервью)	Рекомендации органа по управлению государственной гражданской службой области по результатам комплексной оценки (оценки профессиональных компетенций и психологического тестирования)
			Профессиональных знаний по предметной области деятельности	Знаний Конституции Российской Федерации, Устава Белгородской области, основ законодательства о государственной гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции	Знаний основ делопроизводства и документооборота	Знаний и навыков в области информационно-коммуникационных технологий			

Сравнительную таблицу составил _____
 (Ф.И.О., должность, подпись)

