



РАСПОРЯЖЕНИЕ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ –
НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОБЛАСТИ

Белгород

« 09 » августа 2011 г.

№ 66

**Об утверждении показателей эффективности
работы органов государственной власти
и государственных органов области
по формированию кадрового состава
государственной гражданской службы области**

В целях реализации долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы региональной кадровой политики» на 2011 - 2015 годы, утвержденной постановлением правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года №357-пп, а также повышения эффективности работы органов государственной власти и государственных органов области по формированию кадрового состава государственной гражданской службы области и организации единого подхода к ее оценке:

1. Утвердить показатели эффективности работы органов государственной власти и государственных органов области по формированию кадрового состава государственной гражданской службы области (прилагаются).

2. Установить, что оценка эффективности работы органов государственной власти и государственных органов области работы по формированию кадрового состава государственной гражданской службы области производится с учетом их деления на группы в соответствии с приложением к настоящему распоряжению.

3. Руководителям органов государственной власти, государственных органов области обеспечить выполнение утвержденных показателей и организовать представление кадровыми службами соответствующих сведений ежегодно к 1 декабря.

4. Управлению государственной службы и кадров департамента кадровой политики области (Ильина Е.С.) по итогам мониторинга выполнения органами государственными власти, государственными органами области утвержденных показателей обеспечить подготовку и представление информации о состоянии работы по формированию кадрового состава государственной гражданской службы области Губернатору области ежегодно к 20 декабря.

5. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

**Заместитель Губернатора области
начальник департамента кадровой
политики области**



В. Сергачев

Утверждены
распоряжением заместителя Губернатора
области - начальника департамента
кадровой политики области
от « 09 » августа 2011 года
№ 66

**Показатели эффективности работы органов государственной власти и
государственных органов области по формированию кадрового состава
государственной гражданской службы области**

№п/п	Показатели
1.	Количество государственных гражданских служащих в органе (штатная численность / фактическая численность)
2.	Наличие в органе утвержденного плана мероприятий по реализации областной программы по формированию и развитию системы региональной кадровой политики (да (с указанием реквизитов)/нет)
3.	Доля исполненных мероприятий из утвержденного в органе плана мероприятий по реализации областной программы по формированию и развитию системы региональной кадровой политики от общего запланированных в отчетном периоде (в %)
4.	Количество должностей государственной гражданской службы области, на которые сформирован кадровый резерв (факт.), и их доля от общего числа должностей (в %)
5.	Количество вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных на основе назначения из кадрового резерва (факт.), и их доля от общего количества замещенных должностей (в %)
6.	Текучесть кадрового резерва (в %)
7.	Количество выявленных фактов нарушения законодательства при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв (факт.)
8.	Количество граждан, включенных в кадровый резерв органа власти, для которых утверждены планы индивидуальной развития (факт.), и их доля от общего количества граждан, включенных в кадровый резерв органа власти (в %)
9.	Количество государственных гражданских служащих, выполнивших планы индивидуального развития (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих, в отношении которых утверждены планы индивидуального развития (в %)
10.	Количество гражданских служащих, должностные регламенты которых соответствуют установленным требованиям (факт.), и их доля от общего количества гражданских служащих (в %)

№п/п	Показатели
11.	Количество государственных гражданских служащих, должностные регламенты которых содержат утвержденные показатели результативности (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих (в %)
12.	Количество государственных гражданских служащих, для оценки результативности деятельности которых используется ПУВП РИАС (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих (в %)
13.	Количество государственных гражданских служащих, прошедших аттестацию за отчетный период (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации (в %)
14.	Количество государственных гражданских служащих, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих (в %)
15.	Количество государственных гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной переподготовки и повышения квалификации (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих, принявших участие в реализованных образовательных программах (в %)
16.	Количество государственных гражданских служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной службы более 3 лет (факт.), и их доля в общем количестве государственных гражданских служащих (в %)
17.	Количество государственных гражданских служащих, уволившихся с государственной службы в связи с достижением ими предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе - 60 лет (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих (в %)
18.	Количество государственных гражданских служащих в возрасте свыше 60 лет (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих (в %)
19.	Количество государственных гражданских служащих, уволившихся с государственной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе (факт.), и их доля от общего количества государственных гражданских служащих (в %)
20.	Количество штатных должностей государственной гражданской службы, сокращенных в результате проведения мероприятий по оптимизации штатной численности органов государственной власти, государственных органов области (факт.)
21.	Количество государственных гражданских служащих, представивших неполные и (или) недостоверные сведения (факт.), и их доля от общего количества представивших сведения (в %)
22.	Наличие фактов нарушения правил служебного поведения государственными гражданскими служащими, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному

	поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (да/ нет)
23.	Количество должностей из номенклатуры должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров (факт.), и их доля от общего количества должностей (в %)
24.	Количество граждан, включенных в резерв, для которых утвержден план индивидуального развития (факт.), и их доля от общего количества включенных в резерв управленческих кадров (в %)
25.	Количество граждан, принявших участие в программах подготовки, переподготовки, повышения квалификации (факт.), и их доля от общего количества включенных в резерв управленческих кадров (в %)
26.	Количество должностей из номенклатуры должностей, замещенных из резерв управленческих кадров (факт.), и их доля от общего объема замещенных должностей из номенклатуры должностей (в %)
27.	Количество граждан, включенных в резерв управленческих кадров, участвующих в реализации проектов (факт.)
28.	Ведение и актуализация реестра государственных гражданских служащих органа с применением программного продукта «ТораZ:Кадры» (да/ нет)



Приложение
к распоряжению заместителя Губернатора
области - начальника департамента
кадровой политики области
от « 09 » августа 2011 года
№ 66

№п/п	Органы государственной власти, государственные органы
1.	Администрация Губернатора области Департамент агропромышленного комплекса Белгородской области Департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области Департамент образования, культуры и молодежной политики Белгородской области Департамент природопользования и охраны окружающей среды Белгородской области Департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства Белгородской области Департамент финансов и бюджетной политики Белгородской области Департамент экономического развития Белгородской области Белгородская областная Дума
2.	Аппарат мировых судей Управление по труду и занятости населения Белгородской области Управление социальной защиты населения Белгородской области Управление ветеринарии Белгородской области Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в Белгородской области Государственная жилищная инспекция Белгородской области
3.	Управление архитектуры и градостроительства Белгородской области Управление государственного заказа и лицензирования Белгородской области Управление лесами Белгородской области Управление охраны и использования объектов животного мира, водных биологических ресурсов и среды их обитания Белгородской области Избирательная комиссия Белгородской области
4.	Управление жилищно-коммунального хозяйства Белгородской области Управление ЗАГС Белгородской области Управление культуры Белгородской области Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Белгородской области

№п/п	Органы государственной власти, государственные органы
5.	Управление по делам молодежи Белгородской области Управление печати и телерадиовещания Белгородской области Управление физической культуры, спорта и туризма Белгородской области Архивный отдел Белгородской области

